

Cinq ans au pouvoir...

Un lamentable constat !

Appuyé par des groupes néolibéraux de droite, voire d'extrême droite, et des mouvements religieux fondamentalistes, Harper met en danger les valeurs d'égalité, de justice sociale et de solidarité. Allons-y aux faits:

- ◆ Le contrôle absolu des relations de presse et la restriction des communications entre les ministères et la population;
- ◆ L'accès aux documents gouvernementaux est de plus en plus difficile;
- ◆ La manipulation du Sénat visant à mettre en échec les projets de loi votés par la Chambre des communes;
- ◆ La négociation d'ententes commerciales avec le Panama, le Costa-Rica (refuges d'abris fiscaux) et l'Union européenne sans avoir obtenu le mandat de la population ni l'accord de la Chambre des communes;
- ◆ Les tentatives de museler les hauts fonctionnaires chargés de surveiller l'action gouvernementale;
- ◆ Le refus de reconnaître l'expertise scientifique si elle contredit la vision du gouvernement Harper;
- ◆ Les nominations partisans et le non-renouvellement des mandats de ceux qui n'ont pas la vision du gouvernement Harper;
- ◆ La préconisation de la criminalisation des jeunes au lieu de leur réhabilitation et l'investissement massif dans de nouvelles prisons;
- ◆ L'annulation de la subvention de 400 000\$ destinée à l'organisme Match International qui travaille à la formation des femmes dans les pays en voie de développement, le jour même où cet organisme tenait une table ronde critiquant la politique du gouvernement Harper en matière de santé maternelle;
- ◆ La remise en question du droit à l'avortement;
- ◆ La diminution de 43% du budget de fonctionnement de la Condition féminine canadienne et la fermeture de 12 de ses 16 bureaux régionaux;
- ◆ L'abolition du financement des activités pour la défense des droits des femmes;
- ◆ L'adoption de la loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public qui oblige les femmes à présenter leurs plaintes seules, sans le soutien de leur syndicat;
- ◆ La remise en question des droits des gais et lesbiennes.

Ceci n'est qu'un rapide portrait d'ensemble révélant l'urgence de nous mobiliser pour contrer l'élection d'un autre gouvernement Conservateur. Voici la recommandation que nous avons prise lors du dernier Conseil Général :

Il est recommandé que la CSQ :

1° Invite ses organismes affiliés et ses membres à choisir dans chacune de leur circonscription la candidate ou le candidat qui pourrait faire barrage aux valeurs et au projet de société porté par le Parti Conservateur dirigé par Stephen Harper;

2° Exhorte ses membres à exercer leur droit de vote.

Nous comptons sur vous !

Isabelle Gariépy, v-p

Allons voter !



Avril 2011

Volume 19, no.6



L'INFORMEL

Syndicat de l'enseignement de la région de Vaudreuil
625, rue Chicoine, bur. 300, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J3
Téléphone : 450-455-6651 - Fax : 450-455-0083 - courriel : serve@videotron.ca - www.servaudreuil.net



Mot de la présidente



DANS CE NUMÉRO :

| | |
|---|---|
| ➤ Le maintien de l'équité salariale | 2 |
| ➤ Fiches pédagogiques sur les énergies renouvelables et non renouvelables | 2 |
| ➤ Mobilisation EHDA | 3 |
| ➤ Cinq ans au pouvoir... Un lamentable constat ! | 4 |

LE SYNDICALISME MIS À MAL AU WISCONSIN

Mes pensées accompagnent les employés de la fonction publique du Wisconsin aux prises avec un gouverneur républicain qui pose des actions antisyndicales complètement inouïes.

À la mi-mars, le sénat du Wisconsin, à majorité républicaine, a adopté une loi particulièrement abrasive privant les syndicats de fonctionnaires du droit de négocier les conventions collectives avec l'État, en limitant les hausses de salaire et en interdisant aux organisations syndicales de collecter directement à la source les cotisations mensuelles de leurs membres.

Cela avait été précédé, en janvier, d'une hausse de cotisation d'assurance-maladie et d'une privatisation partielle des fonds de retraite de la fonction publique. Cela équivalait à une baisse immédiate de 8% du revenu net des employés de l'État.

Une très mauvaise nouvelle: 36 autres états américains observent avec intérêt ce qui se fait au Wisconsin. Ici, au Québec, le Journal de Montréal a félicité le gouverneur du Wisconsin et Pierre-Karl Péladeau est à la recherche d'un politicien québécois ayant le même courage politique!

Ce qui me reconforte dans cette affaire, c'est le vent de solidarité qui s'est installé entre les syndiqués, les policiers, les pompiers et la population. **TOUS ENSEMBLE** ils sont sortis et se battent pour conserver leurs droits syndicaux et des services publics de qualité à la population.

Véronique Lefebvre, présidente

ANGLAIS INTENSIF EN 6^E ANNÉE

Les représentants du SERV ont été étonnés, tout comme ses membres, des annonces faites par Jean Charest lors de son discours inaugural. Des annonces qui ont pour but de mousser sa popularité. Rien de plus! Rien en lien avec les réels besoins du milieu, et rien pour faire réussir les élèves en difficulté.

Que dire de l'anglais intensif en 6^e année. Le gouvernement veut implanter cette mesure sans analyser les impacts sur la réussite des élèves, sur les contenus des programmes, sur les conditions de travail et sur les modèles d'implantation à favoriser. A-t-il réfléchi à la pénurie d'enseignants spécialistes en anglais?

Votre Fédération a dénoncé l'improvisation du Premier ministre Charest et son absence des véritables enjeux en éducation. Nous suivrons de près l'évolution de ce dossier.

L'Informel

Éditeur : Véronique Lefebvre

Mise en page : Johanne Roy

Responsable à l'exécutif : Véronique Lefebvre

Collaboration: Isabelle Gariépy



Le maintien de l'équité salariale

Les changements à la Loi sur l'Équité salariale prévoient des dispositions pour s'assurer du maintien de l'équité à tous les 5 ans. En fait, les employeurs doivent s'assurer, à tous les 5 ans, que les catégories d'emploi à prédominance féminine ne subissent pas un écart salarial suite à l'atteinte de l'équité salariale.

Vous avez pu lire l'affichage du Conseil du trésor qui a procédé à cet exercice pour tous les employés de la fonction publique.

Vous avez pu y constater que les enseignantes et les enseignants recevront une augmentation de 1,14% à partir du 1^{er} janvier 2011.

Vous recevrez donc rétroactivement cette augmentation vers la fin mai ou le début de juin en même temps que vos augmentations salariales de 0,5% applicable à partir du 1^{er} avril 2010 et celle de 0,75% applicable à partir du 1^{er} avril 2011.



FICHES PÉDAGOGIQUES SUR LES ÉNERGIES RENOUVELABLES ET NON RENOUVELABLES

La CSQ a produit un cahier pédagogique permettant aux élèves de comprendre et de questionner l'utilisation des différentes sources d'énergie renouvelable et non renouvelable (hydroélectricité, éolienne, filières gazière et minière).

Trois documents ont été produits :

- 1° un canevas de base pour organiser des débats en classe, applicable à toutes les formes d'énergie ;
- 2° une mise en situation fictive sur les gaz de schiste qui peut être utilisée en classe ;
- 3° un document explicatif sur les gaz de schiste, produit par Daniel Breton du groupe Maîtres chez nous au 21^e siècle (MCN21).

La CSQ a procédé à une mise à jour d'un chapitre de la trousse pédagogique « *Des watts entre les deux oreilles, Le défi énergétique: faits et enjeux* ».

Tous ces documents seront disponibles sur le site EVB-CSQ sous peu à l'adresse suivante :

<http://evb.csq.qc.net>.



Mobilisation EHDAA

14 mai 2011

- Les négociations en lien avec l'intégration des EHDAA sont rendues à la phase de conciliation;
- L'appui du plus grand nombre est essentiel dans chacune des opérations;
- Nous devons faire la preuve que nous sommes derrière nos porte-parole dans nos revendications sur les balises et limites à l'intégration, sur les contraintes excessives et sur les droits des autres élèves;
- Nos demandes sont fondées et légitimes pour la réussite de tous les élèves.

LES OPÉRATIONS SUIVANTES SONT MISES EN PLACE POUR PUBLICISER NOS DEMANDES;

- Une page d'invitation FSE sur le réseau Facebook que vous pouvez joindre;
- Un forum web sur le site de la FSE (fse.csq.qc.net);
- Une pétition à l'Assemblée nationale rappelant les engagements votés à l'unanimité par les parlementaires que nous vous invitons à signer;

J'embarque!



Motion de l'Assemblée nationale

« Que l'Assemblée nationale demande au gouvernement du Québec de faire en sorte que la composition des classes soit équilibrée pour assurer la réussite de tous les élèves dont les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage et que tous les acteurs du milieu de l'éducation, y compris les écoles privées et les écoles à vocation particulière, soient mis à contribution dont le gouvernement du Québec qui fournira un encadrement et des ressources adéquates. »

- **Opération « Ruban »**
Vous êtes invités à porter le ruban de la cause EHDAA. Portez-le pour appuyer nos négociateurs et pour confirmer que vous appuyez nos demandes.
- **Rassemblement festif le 14 mai sur le parterre de l'Assemblée nationale à Québec avec les parents, les enfants, les amis et les partenaires de l'éducation.**

Nos partenaires lors de ce rassemblement seront, entre autres:

- Fédération des comités de parents du Québec
- Fédération du personnel de soutien scolaire (CSQ)
- Fédération des professionnels de l'éducation (CSQ)

Venez avec vos parents, vos enfants, vos amis. Nous aurons du plaisir avec **Les 3 Accords, Alfa Rococo et les clowns jongleurs de l'École du Cirque du Soleil.**

👉 INSCRIVEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE DÉLÉGUÉ SYNDICAL 👈



Il faut faire plus qu'en parler, au rassemblement du 14 mai, nous y serons !