

Les gestionnaires se sentent obligés de changer les choses en pensant bien faire. Finalement, ils se butent aux dénonciations légitimes des enseignants ou du méchant syndicat et ils sont responsables du climat de travail pas toujours serein dans certains milieux de travail par l'imposition d'une gestion sans consensus, sans consultation réelle des enseignantes et enseignants et mettent l'emphase sur des changements concertés.

Il est loin le temps où nous avons des directions d'école expérimentées qui avaient une vision plus familiale et humaine de l'organisation du travail.

Pourtant, les enseignantes et enseignants ne veulent qu'un climat de travail positif pour favoriser la réussite des élèves et surtout ils veulent être heureux au travail sans y laisser leur santé. Est-ce trop demander?

◇ EHDAA

Depuis plusieurs années, les enseignantes et enseignants mettent en priorité le dossier des élèves en difficulté lors des négociations nationales. Tout est loin d'être parfait mais à chaque renouvellement des conventions collectives on obtient des gains. Ces gains ne sont certainement pas à la hauteur des besoins mais nos revendications améliorent nos conditions de travail et permettent d'avancer vers de meilleurs services aux élèves.

Évidemment, il y aura plusieurs ajustements et formations à faire pour que le processus de codification soit respecté. Avec la lettre d'entente conclue avec la ministre la semaine dernière nous avons obtenu des gains importants et de nouvelles sommes tout en conservant le texte actuel de la convention collective. Le SERV garde le cap dans ce dossier : information et respect des démarches sont nos objectifs à poursuivre.

◇ CONDITION DE TRAVAIL

Pour défendre vos conditions de travail nous avons travaillé dans divers comités :

En Comité de relation de travail (CRT) :

- Nous avons conclu un règlement à l'amiable d'un grief concernant la fermeture de classes après la séance d'affectation-mutation;
- Nous avons négocié quatre (4) nouvelles clauses pour l'attribution des postes et nous avons clarifié les postes simples et multiples chez les spécialistes;
- Nous avons reconduit des arrangements locaux;
- Nous avons convenu du mode d'affectation des enseignants à la nouvelle école.
- J'ai également eu une rencontre politique avec la directrice générale relativement au dossier problématique des cibles chiffrées dans les conventions de gestion qui ont été retirées là où le personnel optait pour une approche qualitative plutôt que quantitative et pour que les écoles soient à l'aise avec la démarche.

En Comité de qualité de vie au travail (CQVT) :

- J'ai participé à l'élaboration du sondage « qualité de vie »
- Nous avons porté vos revendications concernant la politique de congé pour laquelle nous avons obtenu quelques assouplissements.

En Comité d'insertion professionnelle (CIP) :

- Nous avons réalisé la mise en place d'un projet de mentorat et nous avons participé à l'organisation d'ateliers pour les jeunes enseignants.

En Comité paritaire des maîtres associés :

- Le comité a vu à faire profiter les membres des surplus budgétaires en remettant une compensation financière aux enseignantes et enseignants. Ils ont également bonifié les compensations pour les enseignantes et enseignants qui reçoivent des stagiaires.

En Comité des spécialistes :

- Nous avons procédé à l'écriture de certaines demandes en vue du renouvellement de l'entente locale.

En comité EHDAA :

- Nous avons fait nos recommandations en vue de la création du projet Étincelle visant l'aide aux élèves T.C. des classes préscolaires grâce à l'ajout de 140 000\$ annuellement dédiés aux élèves T.C. obtenus à la signature de la convention collective nationale.

◇ SERVICE AUX MEMBRES

En plus de répondre aux multiples questionnements, téléphones, courriels, rencontres des membres et des personnes déléguées concernant les dossiers pédagogiques ou reliés au contrat de travail, nous avons offert de la formation aux personnes déléguées et aux membres :

- ◆ Une formation sur le rôle et les responsabilités des personnes siégeant au C.E.;
- ◆ Une formation sur les assurances de personnes;
- ◆ Une formation sur la convention de gestion offerte aux écoles intéressées;
- ◆ Deux (2) rencontres d'information destinées aux nouveaux enseignants;
- ◆ Une formation en santé et sécurité touchant la santé mentale.

J'ai visité plusieurs équipes d'enseignants dans les écoles pour de l'information ou des échanges.

J'ai collaboré avec l'exécutif à l'édition de sept (7) parutions du journal du SERV « L'Informel ».

J'ai également participé à 10 conseils fédéraux (CF) de la FSE, deux (2) conseils généraux (CG) de la CSQ, deux (2) conseils généraux de négociation (CGN). J'ai aussi participé à plusieurs réseaux pour l'application de la convention collective, un (1) réseau socio-politique, deux (2) réseaux en santé et sécurité du travail et un réseau sur le RQAP. Notez également que les autres membres de l'exécutif ont participé à des formations sur la retraite et la sécurité sociale, aux conseils généraux (CG) , aux réseaux EVB, aux réseaux des femmes, aux réseaux socio-politique.

Je remercie les membres de l'exécutif de leur dévouement, leur implication et leur appui dans nos mandats respectifs.

Toutes ces rencontres, ces réseaux et ces formations nous permettent de maintenir nos connaissances à jour dans le but d'offrir une qualité de service à nos membres et de partager notre expérience avec les collègues des autres syndicats.

Pour maintenir et améliorer le niveau de service nous avons dû prendre une résolution difficile, soit celle d'augmenter la cotisation syndicale. Cela nous a permis d'augmenter les services de secrétariat de 2 jours à 4 jours par semaine et nous comptons l'an prochain libérer davantage la vice-présidence pour le soutien direct aux membres.

Le comité exécutif du SERV a tenu dix (10) rencontres. Les personnes déléguées ont participé à sept (7) assemblées. Trois (3) assemblées générales ont permis aux membres de débattre des sujets d'actualité syndicale et les membres ont orienté nos mandats pour défendre leurs droits et conditions d'exercice de notre profession.

Je suis très heureuse de l'engagement syndical et professionnel des membres et des personnes déléguées. J'offre ma gratitude à ces derniers qui ont travaillé fort et qui vivent souvent des défis particuliers vu leur implication syndicale.

Je remercie également Johanne Roy au secrétariat pour la qualité de son travail, son efficacité et pour le soutien qu'elle nous offre sans jamais demander en retour.

Le SERV a de quoi être fier de toute son équipe, pour l'accomplissement de ses tâches et de ses responsabilités syndicales.

◇ ET POUR L'AN PROCHAIN

Depuis trois (3) ans, le bureau syndical ouvre ses portes vers la mi-août pour préparer la rentrée scolaire et syndicale. Je serai présente à la séance d'octroi de contrats le 17 août prochain.

En 2011-2012 :

- Nous soulignerons le 75^e anniversaire du syndicalisme enseignant;
- Nous poursuivrons la négociation de l'entente locale;
- Nous axerons les formations sur les changements apportés à la convention collective;
- Nous vous présenterons le plan d'action lors de l'accueil syndical le 16 septembre prochain;
- Nous nous préparerons en vue du congrès de la CSQ.

D'ici là, en mon nom personnel et au nom du comité exécutif, je vous souhaite de très belles vacances.

Véronique Lefebvre

Présidente

SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT DE LA RÉGION DE VAUDREUIL