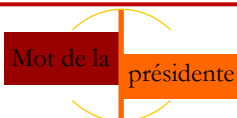




Syndicat de l'enseignement
de la région
de Vaudreuil

2239, chemin Sainte-Angélique
Saint-Lazare (Québec)
J7T 2H5

Téléphone : 450 455-6651
Télécopieur : 450 455-0083
Courriel : presidence@servaudreuil.net
Site Web : www.servaudreuil.net



CANALISER SA COLÈRE

Avant de vous écrire mes premières impressions concernant le dépôt patronal, laissez-moi vous souhaiter une bonne année 2020. Croyez-moi, cette année sera remplie de mobilisation de toutes sortes pour améliorer et valoriser notre profession!

C'est drôle comment le ministre Roberge parle pour ne rien dire. Il annonce qu'il règlera la pénurie d'enseignants. Comment? En créant un site Internet centralisé au Ministère! Il a déclaré en mai dernier que les classes difficiles alimentent des problématiques en sous-entendant qu'il fallait les régler. Il a également dit qu'il n'était pas contre la hausse de salaire pour les enseignants. Pour sa part, le premier ministre a annoncé en campagne électorale que l'éducation était sa priorité et il a aussi publicisé qu'il enlèverait plusieurs échelons salariaux pour les enseignants en début de carrière.

Je me disais que, pour une fois, nous avions un gouvernement qui mettait ses priorités à la bonne place. En ajoutant à ses priorités les milliards dans lesquels il nage, j'avais un petit espoir d'un dépôt patronal qui nous donnerait un peu de souffle.

Rien. Rien de tout cela ne se trouve dans le dépôt patronal reçu avant les Fêtes. C'est bien le contraire. Que dire de ce dépôt à part qu'il est pire que celui de 2015. La partie patronale nous ramène plus de soixante demandes que nous avons réussi à tasser en 2015 vu une large mobilisation des membres, mais en plus, trente-et-une nouvelles demandes qui sont toutes aussi insultantes pour les enseignantes et les enseignants qui tiennent l'école à bout de bras depuis le déficit zéro et l'austérité libérale de la dernière décennie.

En COLÈRE, je suis et je vais m'affairer à canaliser cette colère. Je vous invite à faire pareil. Ce n'est pas le désespoir qui va m'envahir. Ce dépôt est provocateur et la stratégie gouvernementale, que je qualifierais d'inadéquante, ne me fera pas baisser les bras. Se faire insulter et se sentir blessé par un dépôt patronal scandaleux ne fait qu'envenimer les relations de travail. Cette négociation ne se règlera pas sans faire des gains substantiels. Notre priorité est de valoriser la profession et d'attirer et de retenir les enseignantes et les enseignants dans nos rangs, pas le contraire. Nous avons les solutions. Ça prendra le temps que ça prendra comme on dit. L'éducation, faut que ça change maintenant!



SOLIDARITÉ.

Véronique Lefebvre, présidente

DANS CE NUMÉRO :

➤ Appel d'offres en assurance collective de personne	2
➤ Condition de renouvellement - assurance collective	3
➤ Mouvement démocratie nouvelle	4
➤ Souper-conférence du 19 mars 2020	5
➤ Prendre soin de soi dans le tourbillon du quotidien	6
➤ Féministe de toutes nos forces	7
➤ Temps alloué à chaque matière	8

Appel d'offres en assurance collective de personnes

La CSQ a entrepris, en octobre 2018, un processus d'appel d'offres pour son régime d'assurance collective à la suite d'une décision en conseil général (CG). Ce processus prendra fin par la mise en place d'un nouveau contrat d'assurance collective le 1^{er} janvier 2021.



Un appel d'offres est basé sur un cahier des charges.

Mais qu'est-ce qu'un cahier des charges ?

C'est un document qu'un preneur de régime d'assurance, par exemple la CSQ, remet à d'éventuels assureurs soumissionnaires qui définit précisément les demandes, les besoins et les exigences du preneur en matière d'assurance. C'est le preneur qui décide, après consultation auprès de ses membres, du contenu du régime et non pas l'assureur. Dans le cahier des charges, on retrouve notamment les clauses du contrat actuel, les garanties actuelles, les données sur l'utilisation du régime par le groupe et d'éventuelles modifications aux garanties.

Après avoir analysé le cahier des charges, les assureurs intéressés déposent une soumission. Par la suite, les membres du comité de sélection, qui ont été élus au CG de décembre 2019 et qui sont issus des différentes fédérations de la CSQ, étudieront les soumissions reçues.



L'assureur sélectionné devra :

- * Avoir son siège social au Québec;
- * Être une mutuelle ou une coopérative;
- * Avoir la capacité financière d'accueillir un groupe de la taille de la CSQ.

Dans le cadre de la mise en vigueur d'un nouveau contrat d'assurance collective, qu'il y ait changement d'assureur ou non, vous n'aurez pas à fournir une seconde fois des preuves d'assurabilité si vous ou votre personne conjointe aviez de l'assurance vie additionnelle au-delà des 50 000 premiers dollars.

De plus, les informations concernant les médicaments à autorisation préalable seront transférées chez un éventuel nouvel assureur. Vous n'aurez donc pas à faire remplir immédiatement un nouveau formulaire par votre médecin traitant.

Toutes les informations concernant l'adhésion au nouveau régime d'assurance collective vous seront communiquées à l'automne 2020 lors de la campagne d'adhésion.

Salutations syndicales,

Amélie Lapointe, vice-présidente au secrétariat

RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE CSQ – SSQ

Conditions de renouvellement du régime d'assurance collective au 1^{er} janvier 2020

Les personnes déléguées au conseil général (CG) ont adopté les conditions de renouvellement du contrat d'assurance collective de la CSQ pour l'année 2020. Rappelons que ces conditions sont établies en fonction de l'expérience du groupe et des hypothèses économiques.

VOICI LES CHANGEMENTS QUI SERONT EN VIGUEUR À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2020 :

- ✓ Le montant maximal annuel pour les médicaments est de 920 \$ par certificat;
- ✓ Les primes d'assurance maladie augmentent globalement de 13,9 %;
- ✓ La prime d'assurance salaire de longue durée conserve le même taux qu'en 2019;
- ✓ Les primes d'assurance vie demeurent les mêmes qu'en 2019.



CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR

- ✓ Tout comme l'an dernier, nous pouvons désormais augmenter le niveau de protection sans preuve de bonne santé ou sans la présence d'un événement de vie. Le délai minimal de participation est de 24 mois pour les régimes Maladies 2 et 3 avant de pouvoir diminuer la protection.

Tableau des primes¹ par 14 jours – Taux au 1^{er} janvier 2020

Assurance maladie			
Volet	Individuel	Monoparental	Familial
Maladie 1	44,75 \$	66,64 \$	110,39 \$
Maladie 2	59,03 \$	88,14 \$	142,57 \$
Maladie 3	76,75 \$	114,75 \$	182,43 \$

Assurance salaire de longue durée	
Régime B	0,886 % du traitement

Assurance vie		
Protection	Variation	Coûts 2020
Assurance-vie de base de la personne adhérente (10 000 \$ à 25 000 \$)	Maintien de la diminution de 100 %	0,00 \$
Assurance-vie additionnelle (personne adhérente et personne conjointe)	Aucune variation	Consulter le dépliant En un coup d'œil 2020 .
Assurance vie de base des personnes à charge	Aucune variation	0,92 \$

¹ Ajouter la taxe de vente de 9 %.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Amélie Lapointe, vice-présidente au secrétariat.

JOIGNEZ-VOUS AU MOUVEMENT CITOYEN QUI FAIT SE RÉALISER LA RÉFORME DU MODE DE SCRUTIN AU QUÉBEC



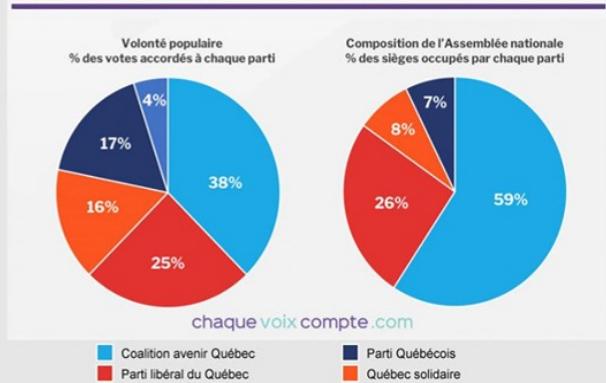
Depuis 1998, le Mouvement démocratie nouvelle est une organisation citoyenne non partisane qui mène des campagnes d'éducation populaire et de plaidoyer en faveur d'une démocratie plus représentative du pluralisme politique, des régions, des femmes et de la diversité au Québec.

Le gouvernement Legault a repoussé l'entrée en vigueur d'un nouveau mode de scrutin, malgré l'entente signée avec les autres partis politiques et la promesse électorale de modifier le mode de scrutin s'il était élu. Il propose un nouveau modèle et il ajoutera un référendum concernant la question du mode de scrutin pendant les prochaines élections.

Nous arrivons à un moment historique, car cette réforme aura un impact direct sur nos représentants élus. Entre le système actuel, celui qui est proposé par le Mouvement Démocratie Nouvelle et celui que le gouvernement Legault préfère dans son projet de Loi 39, plusieurs différences existent. Il est donc important de s'informer sur le mode de scrutin à proportion mixte compensatoire.

Nous vous invitons à visionner une capsule vidéo informative, à aimer la page Facebook, à partager la page, à devenir membres de MDN et à souscrire à des dons sur chaquevoixcompte.com.

Répartition des sièges à l'élection provinciale, Québec, 2018



Véronique Lefebvre, présidente



Les ristournes, un avantage concret d'être membre de la CSQ

CSQ
Centrale des syndicats
du Québec

laPersonnelle

Grâce au partenariat entre la CSQ et La Personnelle, les personnes assurées avec le régime Les protections RésAut CSQ recevront une ristourne en 2020 *.

csq.lapersonnelle.com

* La ristourne est versée aux assurés qui détiennent un contrat d'assurance auto ou habitation en vigueur entre le 1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020. Les modalités entourant le versement de la ristourne seront déterminées en fonction de la date d'entrée en vigueur de la police d'assurance auto ou habitation. La ristourne sera envoyée par la poste, sous forme de chèque, pour chaque police d'assurance auto ou habitation admissible, en avril, juin, octobre 2020 ou février 2021, dépendamment de la date d'entrée en vigueur de la police.



Prendre soin de soi dans le tourbillon du quotidien !

Soirée-conférence le jeudi 19 mars 2020

Restaurant Olivia

À compter de 16 h 30



Cout : 20 \$ par participant, payable à la porte.
(inclus : coquetel de bienvenue, repas 4 services, taxes et pourboire)

Prix de présence

**Inscriptions d'ici le 12 mars 2020
sur la feuille d'inscription prévue à cet effet.**

Prendre soin de soi dans le tourbillon du quotidien !

La *Journée internationale des droits des femmes*, célébrée le 8 mars de chaque année, est un moment pour faire entendre nos voix sur les enjeux sociaux, politiques, économiques et culturels.

Cette année, le *Comité de la condition des femmes du SERV* tient à souligner cette journée en invitant les membres du SERV à un souper-conférence, le 19 mars prochain, au restaurant *Olivia* à Vaudreuil-Dorion. La thématique cette année est « Prendre soin de soi dans le tourbillon du quotidien ».

Jean-François Piché, conseiller à la CSQ, donnera une conférence sur les mutations du travail. Le monde du travail a beaucoup changé au cours des dernières décennies. Afin de mieux comprendre les réalités parfois difficiles que nous sommes susceptibles de vivre dans nos milieux de travail, il faut comprendre comment nous en sommes arrivés là. Surtout, il faut prendre conscience que nous ne sommes pas responsables des souffrances que nous pouvons ressentir ou vivre au travail, contrairement à ce qu'on veut nous faire croire.

Cette prise de conscience se veut également une première étape visant à comprendre comment fonctionnent nos milieux de travail. Nous serons davantage en mesure, par la suite, de faire collectivement des choix différents et de passer à l'action pour changer et améliorer les conditions dans lesquelles nous exerçons notre travail.

Un montant de vingt dollars (20,00 \$) par participant est demandé et payable à la porte. Les coûts supplémentaires de votre repas seront assumés par le SERV (à l'exception des substitutions et des consommations).

Un verre de l'amitié sera servi en apéro, gracieuseté de votre comité.

Voici une belle occasion de se rencontrer et de manger en bonne compagnie !

OUVERT À TOUTES ET À TOUS

Quand ?	Jeudi 19 mars 2020
Lieu ?	Restaurant <i>Olivia</i> 104-980 avenue Saint-Charles à Vaudreuil-Dorion
Accueil au restaurant et apéro	Dès 16 h 30
Heure du début de la conférence	18 h
Cout (souper)	20,00 \$ par personne participante Les coûts supplémentaires de votre repas seront assumés par le SERV (à l'exception des substitutions et de vos consommations).

Inscription obligatoire sur la feuille affichée à votre babillard syndical.

Date limite d'inscription : Jeudi 12 mars 2020 à 16 h

Collectif 8 mars

Au plaisir de vous rencontrer,



En solidarité avec la
Marche mondiale des
femmes 2020



Julie Chagnon, Amélie Lapointe, Katia Lapointe et Nadine Lavoie
Comité de la condition des femmes du SERV



Le Collectif 8 mars, Molotov communications. Illustration : Guadalupe Pérez Pita.

Le thème du 8 mars 2020

Féministes de toutes nos forces

Le 8 mars aura lieu la *Journée internationale des droits des femmes*, une journée de célébration des droits des femmes, une journée de bilans des luttes menées et à mener et aussi une journée d'actions et de mobilisations partout dans le monde. Chaque année au Québec, le Collectif 8 mars propose un thème et un visuel, à l'ensemble des groupes et organismes féministes du Québec, afin de les inspirer et les soutenir dans leur mobilisation.

Le Collectif 8 mars est composé de la FFQ, du comité de la condition féminine de la CSN, de la FTQ et de l'Intersyndicale des femmes (représentant les comités condition féminine de l'APTS, CSD, CSQ, FAE, FIQ, SFPQ, SPGQ).

Le Collectif 8 mars représente plus de 700 000 femmes au Québec provenant autant de groupes autonomes de femmes que d'organisations syndicales.

Un thème et un visuel évocateurs

C'est dans le contexte de la *Marche mondiale des femmes* qu'ont été conçus le visuel et les outils de la *Journée internationale des droits des femmes 2020*. Ce concept du 8 mars incarne l'importance de l'action et de la solidarité pour atteindre le plein respect des droits des femmes.

Les mains et le geste de la victoire sont utilisés comme acte symbolique qui connecte nos luttes. Ce visuel se rapporte à la notion de partage, à une libération qui ne peut s'accomplir que de façon plurielle et collective. L'affiche célèbre l'aspect international et intersectionnel de nos expériences : une ambiance de célébration à travers une palette de couleurs vives.

L'épinglette : symbole des luttes féministes

En portant l'épinglette du 8 mars, nous affirmons que nous sommes féministes et affichons notre détermination à poursuivre la lutte pour le plein respect de nos droits fondamentaux, dont celui de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Portons l'épinglette et clamons fièrement l'importance d'être féministes de toutes nos forces !

#8mars

À l'ère des médias sociaux, nous vous invitons à utiliser ce mot-clic dans le cadre de vos actions et communications entourant le 8 mars ou simplement pour commenter l'actualité.

Bon 8 mars !

Procédure à privilégier lors de modifications au temps alloué à chaque matière

Il revient au conseil d'établissement d'approuver le temps alloué à chacune des matières obligatoires et à option, proposé par la direction d'école, en s'assurant de l'atteinte des objectifs et de l'acquisition des contenus obligatoires prévus dans les programmes d'études établis par le ministère. Il se doit également de respecter les règles sur la sanction des études prévues au régime pédagogique (*LIP* article 86).

Ce pouvoir accordé à chaque école entraîne des différences en ce qui concerne la durée des périodes et le temps consacré à chaque spécialité.

Se doter d'une procédure :

Considérant que cette obligation que nous confère la *Loi sur l'instruction publique* apporte à l'équipe-école, tous les ans, une part de stress et d'irritation, autant chez les titulaires que chez les spécialistes, nous vous proposons de vous doter d'une procédure. Celle-ci vous aidera à garder un climat de travail sain et respectueux des valeurs de tout un chacun et envers les enseignants spécialistes qui ont à cœur l'enseignement des arts, de l'anglais et de l'éducation physique.

Éléments à considérer :

Les spécialistes qui n'ont qu'une heure par semaine pour l'enseignement de leur discipline jugent difficile de voir le programme en entier.

La non-continuité d'une année à l'autre ou d'un cycle à l'autre de l'une des disciplines est un problème pour l'enseignement des disciplines en art.

La stabilité chez le personnel permet un meilleur suivi auprès des élèves de l'école durant leur parcours scolaire.

L'équipe-école doit être sensible aux impacts sur la tâche des spécialistes et au climat de travail.

Procédure proposée :

Une demande de modification à la grille-matière pour l'année suivante doit être proposée **au plus tard à la fin du mois de février**.

Une demande de modification doit être déposée au conseil d'école ou à une assemblée du personnel au moins un mois avant son approbation pour permettre à l'équipe-école de participer à son élaboration. Ce délai permet d'en prendre connaissance, d'y réfléchir, d'en discuter avec les collègues pour éviter toute mauvaise surprise et pour ne pas se sentir bousculé pour prendre la bonne décision.

Lors de l'élaboration finale en conseil d'école ou en assemblée du personnel, les spécialistes détenteurs de postes à l'école doivent obligatoirement être présents et avoir droit de parole.

Si un des spécialistes ne peut être présent à cette réunion, il doit donner une raison valable à la direction. La décision sera alors reportée à une prochaine rencontre.

En cas d'absence de longue durée d'un spécialiste (congé, invalidité, maternité, accident du travail, etc.), l'équipe-école privilégiera le statu quo en ne modifiant pas le temps alloué à chacune des matières pour l'année scolaire suivante.

Conclusion :

Tant que le MEES ne modifiera pas le régime pédagogique pour introduire un temps prescriptif pour toutes les spécialités au primaire, les enseignantes et enseignants sont dans l'obligation de participer à l'élaboration du temps alloué à chaque matière. Mieux vaut procéder avec diligence et respect pour le personnel déjà en place.

En espérant que ce modèle de procédure vous soit utile et vous aide à réaliser cette lourde tâche qu'est la répartition du temps alloué à chacune des matières.

Véronique Lefebvre, présidente



Personnel à statut précaire, gagnez 1000 \$ pour les prochaines vacances en participant au concours « Congé sans souci » proposé par la Caisse de l'Éducation.

Pour participer, suivez ce lien : www.caisseeducation.ca/conge-sans-souci

Tirage le 18 février.



CONCOURS
Prendre le temps de cotiser, c'est gagnant

8 prix de 2 000 \$ à gagner
Participez en cotisant à un REER ou à un CELI avant le 2 mars 2020*.

www.desjardins.com/page-renvoi/concours-reer-celi/

Bonne chance!

L'Informel

Éditeur : Véronique Lefebvre
Mise en page : Claudine Berger

Responsable à l'exécutif : Véronique Lefebvre
Collaboration: Amélie Lapointe