



Mot de la présidente

Les pratiques pédagogiques

Après avoir lu cette réflexion venant des conseillers de la FSE, plusieurs idées me sont passées par la tête. L'une d'elles était de vous mettre cette réflexion en chanson sur l'air de *Le temps d'une dinde*, mais le temps des fêtes est passé et HilHa! Tremblay n'y aurait rien compris. Enfin, je vous laisse avec vos propres idées sur cette réflexion.

Au fil des ans, les concepts mis de l'avant en éducation pour promouvoir une façon de faire en particulier se sont accumulés. En voici quelques-uns en rafale :

Les concepts...

Associés à la qualité

Associés à l'amélioration

Associés à un mélange de qualité et d'espoir d'amélioration

Dont l'intérêt est validé sur le terrain

Dont l'intérêt est validé par la recherche

Dont la mesure est fondée sur le résultat

Vous en connaissez d'autres?

Les...

Pratiques efficaces
Pratiques gagnantes
Bonnes pratiques
Meilleures pratiques (encore plus que « juste bonnes »...)
Pratiques à rendement élevé
Pratiques d'excellence

Pratiques innovatrices
Pratiques innovantes
Pratiques novatrices
Pratiques adaptées

Pratiques prometteuses
Pratiques inspirantes
Pratiques réflexives
Pratiques émergentes

Pratiques éprouvées
Pratiques empiriques
Pratiques exemplaires

Pratiques reconnues
Pratiques fondées sur des données probantes
Pratiques factuelles
Pratiques soutenues par la recherche
Pratiques exemplaires fondées sur la recherche

Pratiques axées sur les résultats (result-based practices)

Il y a aussi **MES** pratiques, que j'ai choisies selon mon jugement professionnel et adaptées aux besoins de mes élèves et aux conditions réelles d'apprentissage et d'enseignement dans ma classe, dans mon école!

Véronique Lefebvre, présidente du SERV

DANS CE NUMÉRO :

➤ Campagne 5-10-15	2
➤ Un message de votre comité des femmes	2
➤ Non à la création d'un ordre professionnel	3
➤ Caisse de l'éducation	3
➤ Calendrier des paies 2017-2018	4
➤ Concours planificateur 2017-2018	4

Campagne



Lors de mon passage au Réseau des jeunes de Bromont, les 27 et 28 octobre derniers, les membres du comité des jeunes de la CSQ ont invité monsieur Pierre-Antoine Harvey, économiste à la CSQ, pour nous parler de la campagne 5-10-15. C'est une campagne qui a été lancée par des groupes de travailleurs et de travailleuses non syndiqués, des organismes de lutte à la pauvreté et des organisations syndicales de partout à travers le Québec. Elle a pour but d'informer les gens de la réalité à laquelle sont confrontés les travailleurs à salaire minimum.

Monsieur Harvey a nommé les faits suivants : avec le salaire minimum actuel au Québec, il est impossible de se sortir de la pauvreté, même en travaillant à temps plein; les normes minimales du travail ne prévoient aucun congé payé ni pour maladie ni pour s'occuper d'un enfant ou d'un proche parent; les employeurs n'ont aucune obligation de remettre les horaires de travail à l'avance. Ces faits sont frappants lorsqu'on réalise que plus d'un million de Québécois travaillent à moins de 15,00 \$ l'heure et que 90 % d'entre eux ne sont pas syndiqués!

Les revendications de la campagne 5-10-15 sont les suivantes :

5 – Connaître son horaire cinq jours à l'avance afin de permettre aux gens d'organiser leur vie personnelle et familiale et d'obtenir des revenus plus réguliers et prévisibles;

10 – Bénéficier de dix jours de congé payés pour cause de maladie ou de responsabilités familiales afin que les travailleurs ou travailleuses devant s'absenter pour un rendez-vous médical, un enfant malade ou toute autre raison médicale ne soient pas coupés sur leur paie;

15 – Un salaire minimum de 15,00 \$ l'heure afin d'assurer que les travailleurs et travailleuses puissent couvrir leurs besoins de base, tels que : se loger, se nourrir, se vêtir et se déplacer.

Chacun peut faire sa part pour aider à contrer les inégalités et la précarité dans le marché du travail québécois. Vous pouvez choisir de vous impliquer de différentes façons telles que de signer l'engagement sur le site <http://cinqdixquinze.org/>, de vous informer pour combattre les mythes entourant les impacts d'une augmentation du salaire minimum ou de vous joindre aux actions organisées.

Pour plus d'information, visitez le site <http://cinqdixquinze.org/> ou la page Facebook https://www.facebook.com/cinqdixquinze/?ref=page_internal et vous aurez accès à toute l'information concernant la campagne 5-10-15.



Christine Duquette
Comité des jeunes

Un message de votre comité des femmes

Le comité des femmes organisera un souper-conférence pour la journée internationale des femmes 2017.

Nous ferons parvenir les détails sous peu à la personne déléguée de votre école. Vous pourrez également trouver l'information en visitant notre site Internet à www.Servaudreuil.net.

Réservez votre 15 mars 2017 pour cet évènement!



Non à la création d'un ordre professionnel

À mes débuts dans l'enseignement, je me souviens d'un dossier syndical très chaud qui avait mobilisé les troupes : la création d'un ordre professionnel. À cette époque, je me laissais porter par la voix de mes collègues expérimentés qui m'expliquaient avec beaucoup de ferveur les différents dangers et l'inutilité de cette nouvelle structure. Aujourd'hui, j'espère être celle qui vous éclairera à propos de l'ordre professionnel que le ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Sébastien Proulx, ramène comme une panacée.

Qu'est-ce qu'un ordre professionnel?

Il s'agit d'un organisme auquel l'état délègue le pouvoir d'encadrer l'accès et l'exercice d'une profession. Cette nouvelle structure est-elle réellement nécessaire puisque nous sommes largement encadrés : les droits et les responsabilités des enseignants sont définis par la Loi sur l'instruction publique, la fonction générale est précisée dans la convention collective, les programmes de formation universitaire sont basés sur 12 compétences, le comité d'agrément des programmes de formation à l'enseignement examine les programmes de formation et conseille le ministre sur les changements à apporter, il y a la vérification des antécédents judiciaires et le protecteur de l'élève qui veille aux plaintes des parents.

À cela, ajoutons les nombreuses appréciations du rendement en début de carrière et la supervision pédagogique présente tout au long de notre carrière!



Comment fonctionne un ordre professionnel?

Habituellement, le conseil d'administration d'un ordre professionnel est formé de pairs élus par les membres et de personnes du public nommés par le gouvernement. Notons que les syndicats ont toujours dénoncé l'effet pervers de l'évaluation par les pairs. Est-il utile de vous rappeler que le souhait des ministres est de s'octroyer de plus en plus de pouvoir?

Les membres d'un ordre professionnel doivent payer une cotisation annuelle qui pourrait varier entre 300,00 \$ et 700,00 \$. Ils doivent aussi se conformer aux règles de l'ordre, suivre la formation continue déterminée par l'ordre et se soumettre à une inspection professionnelle obligatoire. De plus, la création d'un ordre professionnel n'empêche pas le gouvernement de maintenir les encadrements en place et d'en ajouter! On pourrait également retrouver une publication de la liste des membres reconnus fautifs suite à une plainte. Prenons exemple de nos voisins de l'Ontario où il y a la publication de l'ensemble des décisions, et cela, même lorsqu'il y a eu entente. Enfin, l'ordre pourrait imposer des conditions de travail plus difficiles.

Ce qu'un ordre professionnel n'est pas.

Un ordre professionnel n'a pas pour but de reconnaître à sa juste valeur une profession, ni de valoriser ses membres, ni d'améliorer le statut ou les conditions de travail de ceux-ci.

Avons-nous réellement besoin d'encadrements supplémentaires auxquels un ordre professionnel nous obligerait?

Isabelle Gariépy
Vice-présidente du SERV



Desjardins
Caisse de l'Éducation



Votre passion,
notre devoir!



 Visitez notre page sur Facebook

<https://www.facebook.com/desjardins>



DESJARDINS.COM/CAISSEEDUCATION

Calendrier des paies 2017-2018

Planifiez votre décalage salarial!

Selon la clause 6-8.01 de l'entente nationale 2015-2020, l'enseignante ou l'enseignant reçoit son traitement annuel prévu à l'article 6-5.00 en 26 versements, selon les modalités suivantes :

- à compter du début de l'année de travail, l'enseignante ou l'enseignant reçoit, tous les 2 jeudis, 1/26 des montants annuels applicables en traitement;
- malgré l'alinéa a), le 26^e versement pour une année de travail doit être rajusté de sorte que l'enseignante ou l'enseignant ait reçu, pour cette année de travail, 1/200 de son traitement annuel applicable, pour chaque jour de travail qu'elle ou il a effectué.

Selon la clause 6-9.01 de l'entente locale, les versements sont versés par dépôt direct à compter du premier jeudi ouvrable de l'année scolaire. S'il arrive qu'un jeudi ne soit pas jour ouvrable, le versement est effectué le jour ouvrable qui précède ce jeudi.

Comme notre premier jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 sera un vendredi, il y aura un décalage d'une semaine pour le versement de la 1^{re} paie de cette année scolaire.

AOÛT 2017 (1)				
L	M	M	J	V
	1	2	3	4
7	8	9	10	11
14	15	16	17	18
21	22	23	24	25
28	29	30	31	

→ Dernière paie de l'année scolaire 2016-2017

→ Première paie de l'année scolaire 2017-2018

Planifiez ce décalage dans votre budget!

Véronique Lefebvre, présidente du SERV

Concours planificateur 2017-2018

Nous sommes à la recherche de deux œuvres (photo, peinture, dessin, etc.) pour illustrer *L'Outil de travail quotidien 2017-2018* qui est distribué chaque année aux enseignantes et aux enseignants de notre syndicat. Il n'y a pas de thématique précise, laissez aller votre imagination!

Pour participer, vous devez nous faire parvenir vos photos, peintures, dessins ou autres ou même des œuvres de vos élèves, avant le 23 février 2017, par courrier interne ou par courriel à claudine.serv@videotron.ca.

Nous remettons une carte cadeau d'une valeur de vingt-cinq dollars (25,00 \$) aux personnes qui auront réalisé les œuvres choisies.

Nous vous rappelons que *L'Outil de travail quotidien* permet au SERV de remettre, en moyenne, mille-trois-cents dollars (1 300,00 \$) de dons par année à divers organismes à but non lucratif qui viennent en aide à la population.

Merci de votre participation.



Véronique Lefebvre, présidente du SERV

L'Informel

Éditeur : Véronique Lefebvre
Mise en page : Claudine Berger

Responsable à l'exécutif : Véronique Lefebvre
Collaboration: Christine Duquette, Isabelle Gariépy et Amélie Lapointe.