



**PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE DES PERSONNES DÉLÉGUÉES
DU SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT DE LA RÉGION DE VAUDREUIL,**
tenue le 24 février 2021 à 16 h, via la plateforme ZOOM.

PRÉSENCES :

| | | |
|----------------------|--------------------|------------------------|
| Bergeron Sophie | Gariépy Isabelle | Léveillé Amélie |
| Bibeau Nathalie | Gaudreau Mélanie | Lévesque Karine |
| Bourbonnais Isabelle | Jacques Karen | Malouin Claudine |
| Bourgon Julie | Lamoureux Mélanie | Ménard Julie |
| Bouthillier Myriam | Lapierre Louise | Mercier Jocelyne |
| Brossoit Kathleen | Lapointe Amélie | Morin Yvane |
| Brunet Émilie | Lapointe Katia | Morin-Plante Alexandra |
| Chartrand Mélanie | Larochelle Amélie | Nolin Marie-Claude |
| D'Amour Michèle | Lavoie Nadine | Rinfret Lemire Estelle |
| Fuller Brigitte | Leduc Marie-Claude | Rose Marie-Josée |
| Gabriele Karine | Lefebvre Véronique | Schimek Christina |

ORDRE DU JOUR :

| | |
|--|---|
| 1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR..... | 1 |
| 2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 13 JANVIER 2021 ET SUIVIS | 2 |
| 3. ÉVALUATION DES APPRENTISSAGES | 2 |
| 4. NÉGOCIATION..... | 2 |
| 5. COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES..... | 4 |
| 6. SONDAGE FRANCISATION | 4 |
| 7. QUALITÉ DE L'AIR..... | 5 |
| 8. IMPLICATION POLITIQUE POUR LA CSQ (CAMPAGNE ÉLECTORALE) | 5 |
| 9. POLITIQUE ÉLECTORALE DU SERV | 5 |
| 10. QUESTIONS DIVERSES..... | 6 |
| 11. VARIA..... | 6 |

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Proposé par Julie Ménard,
Appuyé par Julie Bourgon :

A2021-CD-DEC-23

**Il est résolu à l'unanimité d'adopter l'ordre du jour avec les
ajouts suivants au point varia :**

- a) Local de musique**
- b) Tournée de la présidente/Fonds de solidarité FTQ**
- c) Convention locale**

en apportant les modifications suivantes : ajout des points

2.2 Encadrement des stagiaires

2.3 Non-respect de la moyenne au préscolaire.

2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 13 JANVIER 2021 ET SUIVIS

Proposé par Christina Schimek,
Appuyé par Claudine Malouin :

A2021-CD-DEC-24 **Il est résolu à l'unanimité** d'adopter le procès-verbal du 13 janvier 2021 tel que présenté.

Suivis :

2.1 Cartes de membre

À la suite du premier envoi massif à la fin janvier, un quart des membres a signé la carte de membre électronique. Un deuxième envoi sera transmis sous peu et il est demandé aux personnes déléguées de rappeler aux membres l'importance de signer la carte de membre électronique. Cela permettra aux membres de mettre à jour leur dossier au bureau syndical.

Il est possible, dépendamment du domaine, que le courriel envoyé par le syndicat se retrouve dans les boîtes de courriel suivantes : *Spam, Junk, Autres, Courrier indésirable, Pêle-mêle*.

2.2 Encadrement des stagiaires

Il est important que les personnes déléguées s'assurent que leur direction affiche la nouvelle politique d'encadrement des stagiaires et que les membres soient informés des nouvelles dispositions incluses dans celle-ci.

2.3 Non-respect de la moyenne au préscolaire

La première journée d'audience pour ce grief aura lieu le 10 mai 2021.

3. ÉVALUATION DES APPRENTISSAGES

À l'aide du document A2021-CD-15, la vice-présidente à la trésorerie dresse le bilan actuel. La FSE n'a pas ménagé ses efforts afin de faire diminuer la pression sur les membres et la charge de travail. Des interventions et des propositions ont été multipliées auprès du gouvernement et dans différentes tribunes. Depuis le printemps dernier, la FSE presse le gouvernement de prendre des décisions afin de soutenir la planification pédagogique et évaluative particulièrement complexe dans le contexte actuel.

Avec les modifications de la LIP découlant de l'adoption du projet de loi n° 40 qui reconnaissent l'expertise, le jugement et l'autonomie professionnels des enseignantes et enseignants dans les choix pédagogiques, l'évaluation des apprentissages et le choix de la formation continue, mettons-les de l'avant afin de redevenir *Maîtres de notre profession !*

On retrouve le feuillet de quatre pages, *Maîtres de notre profession!* à l'adresse suivante : <https://bit.ly/3bJOx2G>

4. NÉGOCIATION

4.1 Rapport de table

La présidente fait le rapport de table.

4.2 Résultats du vote de grève

Le 31 janvier dernier, la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) a dévoilé avec fierté que ses membres ont appuyé à 73 % la tenue d'une grève. Ce sont les membres de dix-sept (17) fédérations qui se sont prononcés pour un mandat de grève équivalent à cinq (5) jours à exercer au moment jugé opportun.

4.3 Action – mobilisation

La vice-présidente à la trésorerie présente les actions de mobilisation de février à la CSQ.

- 4 février 2021 : Sondage CROP portant sur l'opinion des Québécois et des Québécoises à l'égard des conditions de travail en éducation. Les résultats sont éloquentes, voir le communiqué <https://bit.ly/3bwHQ3y> et les résultats complets <https://bit.ly/3dKPI9W>.
- 8 février 2021 : Négociations dans le secteur de la santé (FSQ-CSQ) qui rejette l'offre globale de règlement du gouvernement. Le règlement ne garantit aucune amélioration réelle des conditions de travail.
- 11 février 2021 : Les trois (3) partis d'opposition ont rappelé au gouvernement que si l'Éducation est une priorité, il faudra plus que de belles paroles. Il faudra des gestes significatifs en négociation. <https://bit.ly/3pUCTHc>.
- 23 février 2021 : Commando *On garde le fort de nos cégeps* de la Fédération des enseignantes et enseignants de cégep (FEC-CSQ), de la Fédération du personnel de soutien de l'enseignement supérieur (FPSES-CSQ) et de la Fédération du personnel professionnel des collèges (FPPC-CSQ) <https://bit.ly/2NVE0ci>.

Pour la prochaine action mobilisation en coordination régionale du 15 mars 2021, les détails suivront par courriel pour les personnes inscrites à l'activité. Si d'autres personnes déléguées ou substituts sont intéressées, il faudra communiquer avec Isabelle Gariépy.

Un moyen de pression qui dérange et qui fait réagir est un moyen de pression qui fonctionne. La vice-présidente à la trésorerie rappelle que c'est l'immobilisme de la partie patronale dans cette négociation qui nous force à entreprendre ces moyens de pression plus intenses, mais qui n'affectent en rien le service aux élèves !

Elle rappelle les actions toujours en cours :

- Port du T-shirt de négociation le jeudi;
- Port du masque dans notre quotidien à l'extérieur de l'école;
- Invasion numérique;
- En pédagogique, je fais du télétravail;
- On se déconnecte.

Nous sommes conscients qu'il s'agit de plusieurs actions. Néanmoins, cela fait plus d'un an que nous sommes sans contrat de travail et comme nous sommes limités par les contraintes de la crise sanitaire, il faut maximiser nos actions qui font partie de notre plan de mobilisation.

5. **COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES**

5.1 **Poste à combler**

Claudine Malouin et Marie-Claude Leduc ont posé leur candidature pour combler le poste vacant au sein du comité de la condition des femmes. La vice-présidente au secrétariat procède au tirage au sort.

Proposé par Nadine Lavoie,
Appuyé par Michèle D'Amour :

A2021-CD-DEC-25 **Il est résolu à l'unanimité** que Marie-Claude Leduc comble le poste vacant au sein du comité de la condition des femmes.

5.2 **Journée internationale des droits des femmes : activité**

La vice-présidente au secrétariat présente les détails de la soirée-conférence qui aura lieu le 17 mars 2021 de 19 h à 21 h. Cette année, le comité de la condition des femmes convie les membres à une conférence virtuelle sous le thème *Prendre soin de soi* dans le contexte actuel avec « C'est PLATE ou c'est GRAVE », présenté par Diane Martel.

D'une durée de 90 minutes, la conférence débutera à 19 h 15. Il est demandé aux personnes participantes d'arriver dans la salle virtuelle dès 18 h 30 et d'avoir en main leur breuvage favori. Plusieurs prix de présence seront remis lors de la soirée. L'inscription est obligatoire avant le 15 mars à 16 h au <https://bit.ly/3bfmax7>.

La vidéo du Collectif du 8 mars est disponible « Les femmes ont payé le gros prix des conséquences de la pandémie. Les mercis ne suffisent pas. C'est assez ! Écoutons les femmes et transformons le Québec » : <https://bit.ly/3pY1fzl>. Il est suggéré de regarder la vidéo avec les membres.

Une personne déléguée demande si les épinglettes seront disponibles cette année : Le comité de la condition des femmes a commandé quelques épinglettes qui seront remises à certains participants de la soirée-conférence. Afin d'éviter le gaspillage, une vingtaine d'épinglettes ont été commandées.

6. **SONDAGE FRANCISATION**

La vice-présidente au secrétariat présente les détails de la consultation à l'aide du document A2021-CD-16.

En suivi du plan d'action 2020-2021 du *Syndicat de l'enseignement de la région de Vaudreuil* (SERV-CSQ), adopté lors de l'assemblée générale du 30 septembre 2020, il y a, parmi les dossiers prioritaires amenant les membres à se mobiliser et à réaliser des actions dans leur milieu, celui de la francisation qui a retenu l'attention des membres.

Les membres seront consultés afin de connaître la réalité qu'ils vivent cette année en lien avec l'intégration des élèves allophones ou anglophones. Cette consultation s'adresse à tout le personnel enseignant. Elle se terminera le 25 mars 2021.

Pour faciliter la compilation des résultats selon la discipline ou le champ des enseignants.es, plusieurs consultations ont été créées.

- Pour les enseignants.es du préscolaire, du primaire et de l'adaptation scolaire : <https://bit.ly/2ZFGPRu>.
- Pour les enseignants.es-orthopédagogues : <https://bit.ly/3ulwisx>.
- Pour les enseignants.es spécialistes : <https://bit.ly/2ZH5LYN>.
- Pour les enseignantes en classe d'accueil : <https://bit.ly/3pJMEaU>.
- Pour les enseignants.es en francisation et les personnes suppléantes : <https://bit.ly/3ke1wxq>.

Avec les résultats de la consultation, le SERV sera en mesure de revendiquer les besoins des membres auprès de la partie patronale au Comité de relations du travail (CRT) et au Conseil général de participation (CGP).

Un courriel aux personnes déléguées suivra dès demain afin que les consignes soient les mêmes pour tous.

7. QUALITÉ DE L'AIR

À l'aide du document A2021-CD-17, la présidente présente les résultats des échantillonnages au CO₂ de janvier 2021. Elle informe les personnes déléguées que deux (2) appareils mesurant le CO₂ sont disponibles au bureau syndical et qu'il est possible pour les membres de les emprunter pour vérifier le CO₂ dans leur classe. Les personnes intéressées à utiliser ces appareils sont invitées à communiquer avec Véronique Lefebvre.

Selon plusieurs personnes déléguées, les méthodes de prises de données par les techniciens ne sont pas celles définies par la présidente. Le syndicat fera un suivi à ce sujet auprès du CSSTL.

8. IMPLICATION POLITIQUE POUR LA CSQ (CAMPAGNE ÉLECTORALE)

En suivi de la décision 6 du Congrès général de la CSQ en juin 2018,

« Que notre centrale amorce, avec ses affiliés et ses membres, une nouvelle réflexion sur son implication politique pendant une campagne électorale, pouvant notamment conduire à militer sur le terrain contre les politiques antisyndicales et antisociales. »,

la deuxième phase de consultation sur l'implication politique de la CSQ est en cours. Un courriel a été transmis aux personnes déléguées le 8 février dernier. Il est demandé aux personnes déléguées de transmettre ce courriel aux membres de leur établissement.

9. POLITIQUE ÉLECTORALE DU SERV

Le 17 décembre dernier, la politique électorale a été révisée par le comité formé à cet effet et révisé par la suite par le comité exécutif le 25 janvier 2021. La présidente présente le fruit de leur travail à l'aide du document A2021-CD-18.

Proposé par Claudine Malouin,

Appuyé par Karine Gabriele :

A2021-CD-DEC-26 **Il est résolu à majorité** que l'assemblée des personnes déléguées adopte la politique électorale du Syndicat de l'enseignement de la région de Vaudreuil tel que présenté au document A2021-CD-18.

10. QUESTIONS DIVERSES

Séance d'affectation et mutations : Les demandes de mutations volontaires ou les demandes de changement de champ doivent être reçues au plus tard le 1^{er} avril. Il est suggéré de les envoyer par courriel, simultanément aux personnes suivantes :

- Pour le CSSTL, à l'attention de madame Mélanie Ranger à l'adresse courriel melanie.ranger@cstros-lacs.qc.ca
- Pour le SERV, en Cc, à l'attention de Claudine Berger à l'adresse courriel claudine@servaudreuil.net

De plus, il n'y a aucune obligation d'envoyer la demande de mutation à la direction d'école. En effet, le syndicat est très surpris que le CSSTL ait donné cette consigne puisque dans l'entente locale, à la clause 5-3.17.16, les enseignantes et les enseignants ont l'obligation d'envoyer leur demande de mutation aux ressources humaines uniquement.

Un courriel sera envoyé aux membres dès demain.

Le 9 mars prochain, en CRT, la partie syndicale abordera, entre autres, à la suite de la consultation auprès des membres, le sujet de la séance de mutations en mode virtuel.

11. VARIA

- Local de musique** : Plusieurs interventions ont été faites auprès du CSSTL depuis la rentrée scolaire pour que les spécialistes en musique réintègrent leur local. Le CSSTL répond qu'elle applique les directives de la Santé publique. Au retour de la semaine de relâche (jeudi), une consultation préparée par le comité des spécialistes sera envoyée aux spécialistes en musique.
- Tournée de la présidente/Fonds de solidarité FTQ** : Il est demandé aux personnes déléguées d'écrire à la présidente et à la vice-présidente à la trésorerie le nombre de membres qui désirent participer à leur rencontre Zoom. Ainsi, elles s'éviteront d'attendre dans une salle vide. Isabelle Gariépy rappelle qu'à chaque présentation, les Fonds de solidarité FTQ offrent une carte cadeau de vingt-cinq dollars (25,00 \$) aux membres participants à la rencontre virtuelle.
- Convention locale** : Une version papier de l'Entente locale 2019-2020 a été envoyée par courrier interne. Ces ententes locales sont destinées aux personnes déléguées et à leur substitut.

Levée de l'assemblée à 18 h 15


Veronique Lefebvre
Présidente


Amélie Lapointe
Vice-présidente au secrétariat